

# LatINiTY: LATIN AMERICAN WOMEN IN TECHNOLOGY

# TEI

# NiTY



## NATALIE GIL

Practice Director, rational7 & MIT Sloan Fellow. Ha liderado iniciativas estratégicas de transformación y nube para clientes de Microsoft América, así como en servicios críticos para Goldman Sachs. Aparte de MIT, Natalie se graduó de Carnegie Mellon University y de la Universidad de Lima. Es miembro vitalicio de Society of Hispanic Engineers, capítulo de Nueva York, miembro del directorio de Latinas in Computing y del consejo directivo de Latin American Women in Technology Conference. Además, cuenta con certificaciones en gestión y gobierno de tecnologías de información.

[ngil@alum.mit.edu](mailto:ngil@alum.mit.edu)



## LUZA JARAMILLO

Senior Program Manager, Electronic Arts, Inc (EA). Master of Science en Information Technology / Information Security de Carnegie Mellon University, Estados Unidos. Especialista en Auditoría de Sistemas de la Universidad EAFIT, Colombia, e Ingeniera de Sistemas de la misma Universidad. Certificaciones CISA, CISM, CIPP/US y CIPT. Actualmente lidera el Programa de Administración de Riesgos de Seguridad Informática de Proveedores de Tecnología para Electronic Arts. Miembro de Society of Hispanic Professional Engineers, capítulo Silicon Valley, miembro Gold de ISACA, miembro del directorio de Latinas in Computing y consejera general de Latin American Women in Technology Conference (LATINiTY).

[ljaramil@alumni.cmu.edu](mailto:ljaramil@alumni.cmu.edu)



## JOCELYN SIMMONDS

Profesora Asistente, Departamento de Ciencias de la Computación, Universidad de Chile. Doctora en Computer Science, University of Toronto, Canadá; Master of Science en Computer Science, Vrije Universiteit Brussel, Bélgica y École Des Mines de Nantes, Francia. **Líneas de investigación:** Análisis y Diseño de Software, en especial aplicaciones Web y móviles; Validación y Verificación de Sistemas; Educación Apoyada con Tecnología, y cómo atraer mujeres a Ingeniería y Ciencias. Miembro del directorio de Latinas in Computing y del consejo directivo de Latin American Women in Technology Conference.

[jsimmond@dcc.uchile.cl](mailto:jsimmond@dcc.uchile.cl)

Grace Hopper Celebration of Women in Computing (GHC) es la conferencia más grande para mujeres en computación que se realiza anualmente en Estados Unidos, que recibe asistentes de todo el mundo y está organizada por el Anita

Borg Institute. Esta conferencia ha permitido darle mayor visibilidad al tema de la baja participación de la mujer en computación en ese país, y también ha servido como plataforma para discutir temas atinentes, por ejemplo cómo

mejorar las condiciones de trabajo de la mujer en este campo, donde hay serios problemas de discriminación y acoso [3, 5, 2].

Esta conferencia también ha sido el lugar para grupos más específicos de mujeres en computación, como Latinas in Computing (LiC). Reconociendo el estatus de las latinas como una doble minoría en América del Norte, LiC es una comunidad que define e implementa estrategias para mejorar la participación de las generaciones actuales y futuras de latinas en tecnología. Estas estrategias y acciones buscan complementar el trabajo realizado por la Coalition to Diversify Computing (CDC), que se enfoca en el reclutamiento y retención de estudiantes de grupos

minoritarios en la computación en Norteamérica, y el trabajo realizado por la Computing Research Association Women (CRA-W) para incrementar el número de investigadoras en el campo de la computación.

Dado esto, casi todas las acciones llevadas a cabo por la comunidad LiC se concentran en Estados Unidos, donde la mayoría de sus casi 650 miembros vive, estudia y trabaja. ¿Pero qué pasa con la participación latina en la computación fuera de Norteamérica? Las cifras recientes muestran un aumento general de la participación femenina en la fuerza laboral latinoamericana, alcanzando el 52,6% en 2015 [1]. Sin embargo, los estereotipos de género existentes en

la Región, como la expectativa de que las mujeres sean las principales cuidadoras en la familia, así como la falta de oportunidades de desarrollo profesional, significa que las mujeres latinoamericanas no están entrando a carreras STEM como computación [4].

Surge entonces la pregunta: ¿qué puede hacer LiC, una organización con sede en los Estados Unidos, para mejorar la participación femenina en la computación en América Latina? Al igual que muchos miembros de LiC, las autoras de este artículo se conocieron en la conferencia Grace Hopper (**Imagen 1**). En 2013 surgió la idea de extender el campo de acción de LiC hacia Latinoamérica, organizando una conferencia



**IMAGEN 1:**  
LUZA JARAMILLO (A LA DERECHA) CON TELLE WHITNEY, EX CEO DE ANITA BORG INSTITUTE.

como un espacio donde mujeres líderes en la computación y tecnología de Latinoamérica pudieran conocerse y establecer redes de contacto. Tras dos años de preparación, con Natalie Gil y Jocelyn Simmonds de General Co-Chairs, Luza Jaramillo como Conference General Advisor y Alejandra Acuña como Local Chair,

nació la conferencia Latin American Women in Technology (LATiNiTY) que se realizó en 2015 en Santiago, Chile.

Este evento de dos días fue muy bien recibido por la comunidad, con más de 100 participantes de 14 países de todo el continente, y casi 70

charlas, paneles y plenarias. Se llevaron a cabo charlas académicas y de industria, donde mujeres tuvieron la oportunidad de presentar sus proyectos de investigación o de tecnologías que lideraron o ayudaron a construir, respectivamente. También se presentaron trabajos realizados para promover la participación de mujeres en computación en América Latina. Todo esto no hubiera sido posible sin el generoso auspicio de instituciones como Microsoft (Bing y Azure), Google, Anita Borg Institute, Women Techmakers, ThoughtWorks, Institute for Advanced Analytics y ACM-W, entre otros, lo que además permitió hacer entrega de becas para asistir a la conferencia.

El desafío inmediato para nuestra conferencia era como hacerla crecer y llegar a más mujeres en computación en Latinoamérica. Para lograr esto, definimos un proceso de postulación de sedes, buscando voluntarias comprometidas que pudieran llevar a cabo la organización de un evento como éste en su comunidad. Fue una agradable sorpresa recibir varias postulaciones: entre ellas una de Arequipa, Perú, y otra de Bogotá, Colombia, las cuales cumplían con los requisitos planteados por la comunidad de LiC para garantizar una conferencia de excelente calidad. Tomamos la decisión de realizar LATiNiTY 2017 en Perú, con las académicas Eveling Castro y Elizabeth Vidal liderando la organización como General Co-Chairs (**Imágenes 2 y 3**). En 2018 estaremos en Colombia, donde lideran el esfuerzo Camila Gaitán, Stella Miranda y Elba Sánchez, en representación de Codies.org, una organización para mujeres en tecnología en Colombia.

LATiNiTY 2017 se realizó el 24 y 25 de agosto en la Universidad Católica de Santa María de Arequipa. Con María Victoria Vallejos, Nancy Hirschfeld y Camila Gaitán a cargo de la selección de charlas en los temas principales de la conferencia: Academia, Sociedad e Industria, logramos doblar la participación en este LATiNiTY, con cerca de 300 asistentes de 13 países. También contamos con charlas invitadas de destacadas mujeres latinas en tecnología, como la Dra. Patty López, quien actualmente se desempeña como Senior Platform Applications Engineer en Intel (**Imagen 4**). Patty es cofundadora de Latinas in



**IMAGEN 2:**  
EQUIPO ORGANIZADOR DE LATiNiTY 2017, DE IZQUIERDA A DERECHA: LUZA JARAMILLO, JOCELYN SIMMONDS, NATALIE GIL, ELIZABETH VIDAL Y EVELING CASTRO.



**IMAGEN 3:**  
EQUIPO ORGANIZADOR DE LATiNiTY 2017 CON LAS VOLUNTARIAS DE LA CONFERENCIA.



**IMAGEN 4:**  
DE IZQUIERDA A DERECHA: PATTY LÓPEZ, PAOLA MARISELLI, ELIZABETH VIDAL, EVELING CASTRO, LUZA JARAMILLO Y ANNE HESTER.

Computing y ha sido General Co-Chair de Grace Hopper Celebration of Women in Computing. Mariana Costa, cofundadora de Laboratoria y su actual CEO, también dio una charla invitada. Nuestra última charlista invitada fue Alicia Chong, cofundadora de Bloomer HealthTech, empresa que desarrolla ropa con sensores para medir actividad cardíaca y respiratoria ( **Imagen 5**).

Microsoft trajo a LATiNiTY 2017 un equipo de reclutadoras en busca de talentos locales, y realizaron dos workshops de empleabilidad: uno de creación de hojas de vida técnicas, y otro acerca de entrevistas técnicas para desarrolladores de software. Estos workshops se complementaron con uno de empleabilidad que realizaron Andrea Villanes y Stephanie Frias, de parte de la organización MentorMe. Alicia Chong y Mónica Abarca realizaron un taller de diseño UX, pensado en el diseño de soluciones de

software para enfermedades cardiovasculares. Esta vez contamos con el auspicio de Microsoft, Anita Borg Institute, el Vicerrectorado de Investigación de la Universidad Católica de Santa María, MIT Legatum, Facebook, Wayra, Equipu, Arequipa Valley, Yolo Media, El Pueblo y MicroData. Todo esto significó que nuevamente pudimos ofrecer becas de asistencia a la conferencia.

Ahora concluido LATiNiTY 2017, podemos decir que la estrategia de seleccionar sedes para ampliar el campo de acción de LATiNiTY ha sido todo un éxito. El equipo de LATiNiTY 2018 ya está trabajando para levantar la siguiente edición de la conferencia, que se realizará en la Pontificia Universidad Javeriana, sede Bogotá. Las General Co-Chairs de LATiNiTY 2017 ahora se incorporan como parte del equipo de consejeras de LATiNiTY 2018, para aprovechar mejor el conocimiento

adquirido durante la organización de la conferencia. De esta manera esperamos darle largo aliento a esta iniciativa, que es organizada por completo por voluntarias.

LATiNiTY 2018 se realizará en agosto de 2018, y esperamos contar nuevamente con charlistas invitados de alto nivel, como también más espacios de participación para nuestras asistentes.

**¡Esperamos verlos en Bogotá!**

El Comité Organizador de LATiNiTY puede ser contactado en [www.latinity.info](http://www.latinity.info) y [latinity@latinity.info](mailto:latinity@latinity.info) ■





**IMAGEN 5:**  
ALICIA CHONG HABLANDO ACERCA DE LA MISIÓN DE BLOOMER HEALTHTECH.

## REFERENCIAS

[1] Alina Selyukh. Why Some Diversity Thinkers Aren't Buying The Tech Industry's Excuses. <http://www.npr.org/sections/alltechconsidered/2016/07/19/486511816/why-some-diversity-thinkers-arent-buying-the-tech-industrys-excuses>, 2016. En línea, publicado el 19 de julio de 2016.

[2] M. Molteni and A. Rogers. The Actual Science of James Damore's Google Memo. [https://www.wired.com/story/the-pernicious-](https://www.wired.com/story/the-pernicious-science-of-james-damores-google-memo/)

[science-of-james-damores-google-memo/](https://www.wired.com/story/the-pernicious-science-of-james-damores-google-memo/), 2016. En línea, publicado el 15 de agosto de 2017.

[3] National Center for Women and Information Technology (NCWIT). Women in IT: By the Numbers. <https://www.ncwit.org/resources/numbers>, 2017. En línea, publicado el 23 de marzo de 2017.

[4] OECD. Oecd labour force statistics 2016. <http://www.oecd-ilibrary.org/employment/>

[oecd-labour-force-statistics\\_23083387](http://www.oecd-ilibrary.org/employment/), 2017. En línea, publicado el 29 de junio de 2017.

[5] J. Terrell, A. Kofink, J. Middleton, C. Rainear, E. R. Murphy-Hill, C. Parnin, and J. Stallings. Gender differences and bias in open source: pull request acceptance of women versus men. *PeerJ Computer Science*, 3:e111, 2017.